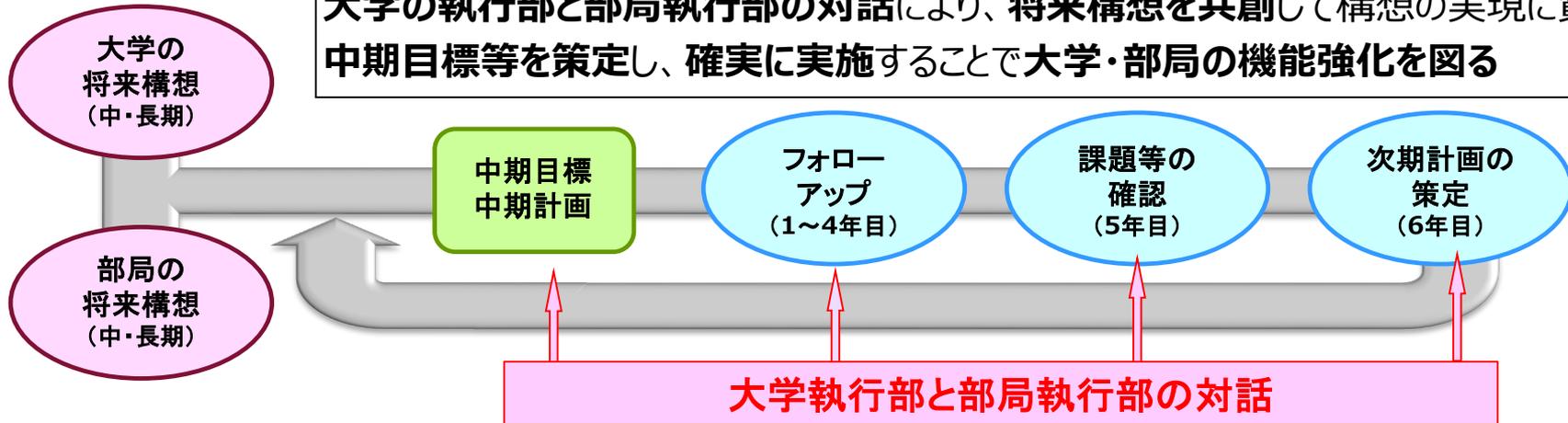




# 将来構想の共創・協働制度

大学の執行部と部局執行部の対話により、将来構想を共創して構想の実現に資する中期目標等を策定し、確実に実施することで大学・部局の機能強化を図る



**中期目標・中期計画 (部局) の策定**

全学の将来構想と中期目標・中期計画を踏まえ、**部局の将来構想の実現に資する中期目標・中期計画 (部局) を策定**

**1~4年目 フォローアップ**

中期目標等で掲げた**部局の将来構想の実現に資する取組の状況**や、主要な**全学方針等に対する対応状況**、現状における課題、将来構想を踏まえた**組織見直し等**について、**大学執行部と部局執行部で意見交換を実施**

**5年目 次期中期目標等に向けた課題等の確認**

当期の取組状況を踏まえ、次期中期目標・中期計画において**部局の将来構想の実現に向けて取組むべき重要課題とその対応方針等**について、**大学執行部と部局執行部で意見交換を実施**

**6年目 次期中期目標等の原案策定**

大学の次期中期目標等の素案及び5年目の精査結果を踏まえて、**部局で策定した次期中期目標等の原案**について、**大学執行部と部局執行部で意見交換を実施**

部局の取組状況に応じて「**要望意見**」、「**改善意見**」

3年目終了時（4年目）の段階で改善に向けた対応が図られていないと認められる場合

組織の統合や廃止、教員配置など組織としての見直しを強く求める「**是正意見**」